

Notre vision

Depuis plus de 70 ans, Synov conçoit et fabrique des équipements électroniques et électriques sur mesure. Notre vocation est de proposer des solutions technologiques performantes, durables et responsables, au service de nos clients et des usages de demain.

La Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) est au cœur de notre stratégie de développement. Elle guide nos décisions industrielles et reflète notre volonté d'agir en acteur responsable, attentif à l'humain, à l'environnement et à l'éthique des affaires.

Porté par nos filiales engagées, le Groupe Synov s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Notre ambition est claire : améliorer durablement les conditions de travail de nos collaborateurs, anticiper les enjeux environnementaux et construire des relations de confiance, responsables et transparentes avec nos clients, partenaires et fournisseurs.

Une stratégie motrice dans le groupe

Le Groupe Synov s'appuie sur un ensemble de PME autonomes et agiles, capables de décider rapidement et de s'adapter efficacement aux enjeux de leurs marchés. Cette organisation favorise la réactivité, la proximité terrain et l'implication des équipes.

Chaque entité est une source d'initiatives et d'innovations, partagées au sein du groupe pour créer de la valeur collective. Portés par une approche agile, nous privilégions l'efficacité opérationnelle et l'engagement des collaborateurs.

Une ambition collective : SYNOV 2026

Synov veut affirmer son rôle de leader industriel responsable et innovant en s'appuyant sur l'obtention de la certification EcoVadis pour 2 sites industriels supplémentaires (6 certifiés dès 2025).

Amener nos fournisseurs à signer la charte « RSE Fournisseurs et achats responsables ».

Notre engagement RSE n'est pas une contrainte, mais une conviction : celle que la performance industrielle ne peut être durable que si elle est responsable. Synov s'engage pour un futur bas carbone, équitable et solidaire. Notre politique RSE incarne les valeurs fondatrices du groupe : Excellence technique, Innovation, Intégrité, Collaboration et Responsabilité durable. Chaque action menée traduit notre volonté d'allier performance, respect et progrès.

Une stratégie structurée autour de trois piliers



Environnement

Réduire notre empreinte, préserver les ressources

Synov agit concrètement pour minimiser l'impact environnemental des activités du groupe, en déployant des moyens et des actions ayant vocation à maîtriser notre consommation d'énergie, à réduire le volume de nos déchets et à encourager la prévention de la pollution du parc de véhicules du groupe.

Nos engagements :

- Réduire l'impact environnemental de nos activités.
- Rendre nos sites industriels plus efficaces énergétiquement.
- Favoriser l'utilisation de modes de déplacements qui limitent l'impact environnemental.
- Favoriser autant que possible le transport par bateau plutôt que l'avion afin de limiter l'impact du transport de nos produits.

Nos réalisations 2025 :

- 192 tonnes de déchets recyclés, soit l'équivalent de 22 tonnes de CO₂.
- Mise en œuvre de plans d'actions pour réduire les consommations en électricité et en gaz.
 - Mise en place de programmeurs machines pour réduire les temps de mise en veille.
 - Renouvellement du parc avec des machines moins énergivores.
 - Augmentation de la fourniture en énergie renouvelable sur les sites de production de 5 % à 31 % de la consommation.
 - Mise en place de systèmes de chauffage par pompe à chaleur avec climatisation réversible et thermostats connectés, ainsi que rénovation des bâtiments chez Setriconic et Arthèse.
 - Transition vers la technologie LED au sein de nombreux sites permettant de réduire localement la consommation d'énergie liée à l'éclairage de plus de 50 %.
 - Implémentation d'une politique de lutte contre la pollution numérique chez Laudren Electronique.
- Renouvellement du parc automobile par des véhicules hybrides ou électriques. Actuellement 24 % du parc de l'entreprise est hybride ou électrique.

OBJECTIFS 2026 :

- Mise en place d'actions en faveur de la baisse de notre empreinte carbone sur les scope 1, 2 et 3.
- Chaque remplacement de véhicule sera par un véhicule hybride ou électrique.
- Optimisation du traitement et du recyclage des déchets industriels.
- Sensibilisation de nos collaborateurs à la sobriété énergétique.
- Rénovation du site industriel A2E à Héricourt afin de baisser la consommation, notamment grâce à l'installation de pompes à chaleur et d'une isolation renouvelée.

OBJECTIFS 2030 :

Nous engager sur une baisse durable et continue de nos émissions carbone sur l'ensemble de nos sites industriels.



Capital Humain

Grandir ensemble dans la diversité et la sécurité

Chez Synov, la performance repose avant tout sur l'engagement et la diversité de nos collaborateurs. Nous nous attachons à créer un environnement de travail sûr, inclusif et stimulant, propice à l'épanouissement et à la performance collective.

Quel que soit le contexte économique ou géographique, le Groupe Synov veille à garantir à chacun un cadre de travail respectueux, sécurisé et attentif à la diversité et à l'inclusion.

Nos engagements :

- Développement d'une politique d'égalité professionnelle et de diversité.
- Favoriser la mixité des équipes techniques et des fonctions de management.
- Soutenir l'emploi local et la montée en compétence de nos collaborateurs dans tous les pays où nous opérons.
- Favoriser la promotion interne et la mobilité géographique intra-groupe.

Nos réalisations 2025 :

- Mise en place d'horaires adaptés, en respectant les spécificités de chaque entité du groupe, en vue de favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.
- Encourager l'utilisation de moyens de transport non polluants grâce à l'installation de locaux à vélo.
- Renouvellement du parc automobile par des véhicules hybrides ou électriques. Actuellement 24 % du parc de l'entreprise est hybride ou électrique.
- Formaliser et diffuser un Code d'éthique applicable à tous nos collaborateurs et partenaires.
- Réalisation de questionnaires sur le bien-être au travail des collaborateurs.
- Recours aux acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire, à travers les Entreprises Adaptées (EA) et les Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT).

OBJECTIFS 2026 :

- Signature de la Charte de la Diversité.
- Formation continue des collaborateurs sur la santé, la sécurité et le développement durable.
- Mise en place d'une documentation sécurité pour les visiteurs.



Direction & Éthique

Construire une croissance responsable

L'intégrité, la transparence et la responsabilité guident l'ensemble de nos décisions. La gouvernance de Synov s'inscrit dans un cadre exigeant, fondé sur la confiance et la responsabilité vis-à-vis de nos clients et partenaires.

Le Groupe Synov privilégie une approche partenariale de la RSE avec ses fournisseurs, visant à renforcer les pratiques éthiques, prévenir les risques de fraude et garantir un haut niveau de cybersécurité.

Nos engagements :

- Diffusion de la charte fournisseur.
- Assurer une approche collaborative avec nos fournisseurs sur les objectifs RSE.
- Exercer une politique de tolérance zéro en matière de corruption et de fraude.
- Assurer la sécurité informatique à nos collaborateurs et clients.
- Mise en place d'un dispositif d'alerte éthique interne.
- Intégration des critères RSE dans la sélection et l'évaluation de nos fournisseurs.

Nos réalisations 2025 :

- Première évaluation du Groupe par EcoVadis sur les volets environnement, social et gouvernance → Certification de 6 sites.
- Déploiement d'un programme cybersécurité renforcé pour la protection des données.